

## Politica del Sistema di Gestione della Catena di Custodia FSC® e PEFC

Inzago, 09.10.2023

POZZOLI S.p.A. ponendosi l'obiettivo di realizzare imballaggi per i settori del lusso, della cosmesi, del beverage e del food (idonei al contatto alimentare), con materiali provenienti da foreste correttamente gestite e/o da riciclo pre e post consumo, ha deciso di garantire ai propri clienti la possibilità di accedere a una produzione certificata FSC o PEFC e di implementare un sistema di gestione della Catena di Custodia FSC e PEFC certificato da un ente terzo.

A tal fine l'impegno dell'azienda è focalizzato a:

- controllare la certificazione o lo status certificato delle materie prime forestali acquistate e i relativi fornitori;
- dotarsi di procedure operative e documentazione sufficiente alla corretta gestione del sistema di gestione della Catena di Custodia FSC e PEFC;
- formare il personale coinvolto nel Sistema di Gestione della Catena di Custodia a ogni livello;
- sospendere la vendita come FSC o PEFC qualora il prodotto non dovesse rispettare i requisiti dello standard applicabili come definito nel Manuale e in particolare qualora nel prodotto dovesse essere introdotto materiale non certificato secondo gli Standard FSC e PEFC in vigore;
- utilizzare il logo FSC o PEFC solo in associazione a prodotti che abbiano le caratteristiche minime richieste dagli Standard FSC e PEFC in vigore;
- mantenere la conformità alle normative di riferimento;
- rispettare il principio di Responsabilità Comune nell'assegnazione delle non conformità e attuare misure volte a sanare le criticità riscontrate sul sistema;
- garantire la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- garantire il coinvolgimento proattivo di tutto il personale nell'attuazione e miglioramento del Sistema di Gestione per la Catena di Custodia FSC e PEFC;
- garantire la propria disponibilità ad accettare visite ispettive e richieste inerenti controlli incrociati sulle transazioni eseguite, da parte di ASI ed ente di certificazione non programmate;
- non utilizzare lavoro minorile, lavoro forzato e a non applicare alcun tipo di discriminazione sul luogo di lavoro;
- garantire il coinvolgimento di fornitori e subfornitori nel rispetto delle normative in materia di Catena di Custodia FSC e PEFC;
- garantire il rispetto, da parte di tutti i fornitori di conto lavoro non certificati, dei requisiti minimi sui "diritti fondamentali del lavoro nella catena di custodia FSC" (e PEFC), così come enunciati nello standard FSC-STD-40-004\_V3.1;
- effettuare, almeno una volta l'anno, audit interni di verifica del Sistema di Gestione per la Catena di Custodia FSC e PEFC;
- effettuare, almeno una volta l'anno, il Riesame della Direzione per valutare lo stato del Sistema di Gestione per la Catena di Custodia FSC e PEFC e stabilirne eventuali azioni di miglioramento.

POZZOLI dichiara di aver letto, compreso e sottoscritto la “Policy for the Association of Organizations with FSC” (FSC-POL-01-004), così come pubblicata nel sito [www.fsc.org](http://www.fsc.org) e che stabilisce la posizione di FSC per quanto riguarda le attività inaccettabili da parte di Organizzazioni e individui che già sono o vorrebbero associarsi a FSC impegnandosi esplicitamente, ora e in futuro, a non essere direttamente o indirettamente coinvolta nelle seguenti attività inaccettabili:

- a. Disboscamento illegale o commercio illegale di legname o di prodotti di origine forestale;
- b. Violazione dei diritti umani e tradizionali durante le operazioni forestali;
- c. Distruzione di valori di alta conservazione durante le operazioni forestali;
- d. Importanti conversioni di foreste in piantagioni o ad altri usi non forestali;
- e. Introduzione di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali.

POZZOLI dichiara inoltre di essere pienamente conforme ai requisiti, espressi nel punto 7 dello Standard FSC-STD-40-004 V3-1 e al punto 4.10 dello Standard ITA PEFC ST 2002:2020, sui diritti fondamentali del lavoro FSC e/o PEFC garantendo di:

1. Rispettare i diritti e gli obblighi sanciti dalla normativa Nazionale ed Europa applicabile;
2. Non impiegare lavoro minorile;
3. Di non impiegare lavoro forzato od obbligatorio;
4. Di evitare ogni forma di discriminazione in materia di impiego e di professione;
5. Di rispettare la libertà di associazione e il diritto effettivo alla contrattazione collettiva;

POZZOLI dichiara inoltre di estendere ai propri fornitori il rispetto dei requisiti espressi nel punto 7 dello Standard FSC-STD-40-004 V3-1 e al punto 4.10 dello Standard ITA PEFC ST 2002:2020, sui diritti fondamentali del lavoro FSC e/o PEFC, come indicato nell’ dall’FSC-DIR-40-004\_EN\_CoC, sottoscrivendo un apposito accordo ed effettuando una valutazione indiretta, tramite autovalutazione scritta, o un audit di seconda parte, se necessario, a verifica di tale conformità.

POZZOLI s’impegna inoltre a condividere e diffondere i suddetti principi con tutto il personale e le altre Parti Interessate.

**Pozzoli S.p.A.**

Daide Biancorosso

Responsabile CoC FSC e PEFC

POZZOLI S.p.A.

